

**ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
работникам МБДОУ ДС КВ №5
муниципального образования Темрюкский район**

№ п/п	Вид стимулирующей выплаты	Основания для назначения выплаты	Размер выплаты (в % от оклада)
<i>Старший воспитатель</i>			
2.4.1.	Выплата за интенсивность труда	Разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм создания краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений в науке, передовых методов труда, высокие достижения в работе	от 50% до 100%
		Своевременная и качественная подготовка к лицензированию и обеспечение нормативно- правовой базы работы	
		Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	
		Работа в консультационном пункте с родителями ((законными представителями) и лицами, их заменяющими, детей не посещающих ДОУ	
		Разработка и внедрение в практику нетрадиционного оборудования, пособий	
		Участие в подворовом обходе, оформление соответствующей документации	
		Активное участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий в ДОУ (создание декораций, костюмов, атрибутов)	
2.4.2.	Выплата за высокие	Отсутствие обоснованных	от 30%

	результаты работы	обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	до 100%
		Сохранность и пополнение книжного фонда, методического материала	
		Своевременная подготовка и сдача отчетной документации	
		Публикация результатов научно-практической деятельности в средствах массовой информации	
		Участие в профессиональных конкурсах, семинарах, вебинарах, методических объединениях, педагогических конференциях	
		Результативность работы по подготовке педагогов ДОУ и воспитанников ДОУ для участия в конкурсах	
		Организация работы по разработке и внедрению инновационных образовательных проектов	
2.4.3.	Выплата за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания	Организация эффективных форм работы с семьями воспитанников (отзывы родителей, благодарственные письма о проведенных мероприятиях)	от 20% до 50%
		Оформление информационных стендов и уголков для родителей (содержательность, эстетичность, соответствие установленным требованиям к печатному материалу, своевременная смена материала), подготовка фото- и видеопрезентаций	

		Высокие показатели результативности усвоения основной образовательной программы МБДОУ ДС КВ №5 воспитанниками ДОУ	
		Высокие показатели активности работы педагогов	
2.4.4.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие квалификационной категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	от 30% до 40%
		Почётное звание РФ «Заслуженный учитель», «Народный учитель РФ», «Почетный учитель Тамани»	
		Учёная степень кандидата наук, учёное звание (доцент) по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	
		Ученая степень доктора наук, учёное звание (профессор) по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	
<i>Педагогические работники: воспитатель, учитель-логопед, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель</i>			
2.4.5.	Выплата за интенсивность труда	Высокая посещаемость, снижение частоты необоснованных пропусков и снижение заболеваемости (младшие группы свыше 70%, старшие группы свыше 80%)	от 20% до 100%
		Отсутствие задолженности по родительской оплате	
		Разработка и внедрение в практику нетрадиционного оборудования, пособий	

		Участие в подворовом обходе, оформление соответствующей документации	
		Активное участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий в ДОУ (создание декораций, костюмов, атрибутов)	
		Работа в консультационном пункте с родителями (законными представителями) и лицами, их заменяющими, детей не посещающих ДОУ	
		За работу с особыми категориями детей (дети инвалиды, дети с ЗПР и др.)	
		Работа в группах с превышением норматива детей (рассчитывается по среднемесячной посещаемости)	
2.4.6.	Выплата за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	от 30% до 100%
		Сохранность и пополнение книжного фонда, методического материала	
		Своевременная подготовка и сдача отчетной документации	
		Публикация результатов научно-практической деятельности в средствах массовой информации	
		Участие в профессиональных конкурсах, семинарах, вебинарах, методических объединениях, педагогических конференциях	
		Результативность работы по подготовке воспитанников ДОУ для участия в конкурсах	

		Разработка и внедрение инновационных образовательных проектов	
2.4.7.	Выплата образцовое выполнение государственного (муниципального) задания за	Организация эффективных форм работы с семьями воспитанников (отзывы родителей, благодарственные письма о проведенных мероприятиях) Оформление информационных стендов и уголков для родителей (содержательность, эстетичность, соответствие установленным требованиям к печатному материалу, своевременная смена материала), подготовка фото- и видеопрезентаций Высокие показатели результативности усвоения основной образовательной программы МБДОУ ДС КВ №5 воспитанниками ДОУ Наличие и оформление детских огородов и цветников: соблюдение методических требований к созданию, эстетичность оформления, творческий подход	от 30% до 100%
2.4.8.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие квалификационной категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификационная категория Почётное звание РФ «Заслуженный учитель», «Народный учитель РФ», «Почетный учитель Тамани» Учёная степень кандидата наук, учёное звание (доцент) по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	от 30% до 40%

		Ученая степень доктора наук, учёное звание (профессор) по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	
2.4.9.	Выплата педагогу - молодому специалисту	Возраст до 30 лет; среднее профессиональное или высшее профессиональное образование	30%
<i>Заведующий хозяйством</i>			
2.4.10.	Выплата за интенсивность труда	Своевременное заключение договоров с поставщиками	от 20% до 100%
		Контроль за своевременной оплатой счетов	
		Ежемесячный мониторинг среднерайонных цен	
		Контроль за своевременным предоставлением поставщиком сопроводительных документов на продукты питания	
		Выполнение работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	
2.4.11.	Выплата за высокие результаты работы	Отсутствие замечаний за нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	от 20% до 50%
		Отсутствие замечаний со стороны администрации и органов надзора	
		За работу по подготовке и оформлению документации по торгам, аукционам и котировкам	

2.4.12.	Выплата образцовое выполнение государственного (муниципального) задания за	Своевременное осуществление контроля за качеством поставок продуктов питания	от 20% до 100%
		Своевременная подача заявок, контроль за выполнением заявок	
2.4.13.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие отраслевых наград (грамота, благодарность)	20%
Повар			
2.4.14.	Выплата за интенсивность труда	Прием продуктов питания, участие в работе бракеражной комиссии	от 20% до 40%
2.4.15.	Выплата за высокие результаты работы	Выполнение работ по организации диетического питания детей – аллергиков, осуществление рациональной и сбалансированной замены продуктов по предписанию старшей медсестры и приказа заведующего ДОУ	от 20% до 100%
		Правильное и своевременное оформление необходимой документации	
2.4.16.	Выплата образцовое выполнение государственного (муниципального) задания за	Качественное приготовление пищи, соблюдение технологических требований в процессе приготовления (вкус, цвет, запах, внешний вид)	от 20% до 50%
2.4.17.	Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны родителей воспитанников и работников ДОУ, занимающихся организацией питания воспитанников на качество приготовленной пищи	от 20% до 50%
		Наличие отраслевых наград (грамота, благодарность)	
Машинист по стирке и ремонту белья			

2.4.18.	Выплата за интенсивность труда	Ручная стирка спецодежды, костюмов, портьер, игрушек, т.д.	От 10% до 100%
2.4.19.	Выплата за высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования	От 10% до 50%
2.4.20.	Выплата за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания	Отсутствие жалоб со стороны работников ДОУ, родителей воспитанников на качество стирки и ремонта спецодежды, костюмов, портьер, игрушек, т.д.	50%
2.4.21.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие отраслевых наград (грамота, благодарность)	20%
<i>Дворник</i>			
2.4.22.	Выплата за интенсивность труда	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	от 50% до 100%
2.4.23.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие отраслевых наград (грамота, благодарность)	20%
<i>Сторож</i>			
2.4.24.	Выплата за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания	Отсутствие случаев кражи или иных нарушений по вине сторожа	от 20% до 100%
		Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	
2.4.25.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие отраслевых наград (грамота, благодарность)	20%
<i>Подсобный рабочий, уборщик подсобных помещений</i>			
2.4.26.	Выплата за интенсивность труда	Оперативность и качественность устранение технических неполадок	от 30% до 100%
2.4.27.	Выплата за образцовое выполнение	За проведение систематического профилактического ремонта сантехоборудования	от 30% до 100%

	государственного (муниципального) задания	Ликвидация последствий аварий	
2.4.28.	Выплата за качество выполняемых работ	Наличие отраслевых наград (грамота, благодарность)	20%
<i>Для всех категорий работников</i>			
2.4.29.	Выплата по итогам работы за месяц	Участие в текущем ремонте, субботниках, подготовке учреждения к новому учебному году	от 30% до 100%
		За отсутствие больничных листов у работников	
		Выполнение погрузочно-разгрузочной работы	
2.4.30.	Выплата по итогам работы за квартал	Участие в текущем ремонте, субботниках, подготовке учреждения к проводимым мероприятиям	от 30% до 100%
		За отсутствие больничных листов у работников	
2.4.31.	Выплата по итогам работы за год	Участие в текущем ремонте, субботниках, подготовке учреждения к проводимым мероприятиям	от 30% до 100%
		За отсутствие больничных листов у работников	
2.4.32.	Выплата к юбилейным датам	Достижение возраста 50, 55, 60 лет	100%
2.4.33.	Выплата в связи с выходом на пенсию	Достижение пенсионного возраста , оформление досрочной трудовой пенсии по выслуге лет	100%
2.4.34.	Выплата за выполнение особо важных и ответственных работ	Качественное выполнение порученной работы в определенный период времени	от 30% до 100%

2.4.35.	Выплата за выполнение работ, не входящих в перечень должностных обязанностей работника	Уборка уличного туалета	От 10% до 50%
2.4.36.	Выплата за выполнение работ, не входящих в перечень должностных обязанностей работника	Уборка прилегающей к МБДОУ ДС КВ №5 территории	От 10% до 100%
Младший воспитатель			
2.4.37.	Выплата за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания	Отсутствие жалоб со стороны родителей воспитанников и работников ДОУ на санитарное состояние групп, качество организации питания воспитанников	от 20% до 50%
2.4.38.	Выплата за интенсивность труда	Ежедневная влажная уборка помещений для проведения музыкальных и физкультурных занятий	От 10% до 50%

2.4.10.	Выплата за интенсивность труда	Своевременное заключение договоров с поставщиками

		Контроль за своевременным предоставлением поставщиком сопроводительных документов на продукты питания